

CONDICIONES LABORALES EN LAS UNIVERSIDADES NACIONALES

***¡Cada voz
es importante!***

RESULTADOS
del relevamiento
de datos



RESULTADOS

2

Total de
respuestas

272

Período
considerado

2025

Conclusión
al final »

GÉNERO

66,2 %

/femenino

33,5 %

/masculino

0,4 %

/no binario

EDAD

41,2 %

/36 a 45

30,9 %

/46 a 55

17,3 %

/más de 56

10,7 %

/25 a 35

ANTIGÜEDAD

Años de antigüedad
docente

2 a 44

CARGOS

Cargos de jerarquía

70,6 %

NO

29,4 %

SI

RESULTADOS

3

CAPACITACIÓN

Durante el
último año

76,8 %
26,2 %

SI
NO



53,9% Posgrado
27,6% Especialidades
16,4% Doctorado
otros...

RELACIONES

VIOLENCIA

¿Recibió o percibió
algún tipo de
violencias en su
ámbito laboral?

59,9 %
40,1 %

SI
NO



52% Simbólica
51,5% Psicológica
35,3% Institucional
otros...

AGRESIÓN

Situaciones en
las que se sintió
agredido/a:

39,3% por el desempeño laboral
28,7% por cuestiones de género
13,1% por edad
otros...

¿Informó a la autoridad?

60,6 %
39,4 %

NO
SI

¿Solicitó asistencia gremial?

73,8 %
26,2 %

NO
SI

RESULTADOS

4

MEDIACIÓN

¿Necesitó/
utilizó instancias
de mediación
institucional?

83,2 %

NO

16,8 %

SI

Acciones interpretadas como agresión

¿Algunas de sus
acciones o dichos
pueden haber sido
interpretados como
agresión?

86 %

NO

14 %

SI



24,1% por desempeño
laboral
10,3% por edad
3,4% creo que no
otros...

PROTOCOLO

UNIVERSIDAD
¿Tiene protocolo de
intervención
o vía institucional
para el tratamiento
de violencia
institucional?

58,1 %

SI

41,9 %

NO



35,2% NO funciona
31,4% funciona
3,4% No se si tiene
otros...

Acompañamiento gremial

¿Conoce si
tiene espacio de
acompañamiento en
esta problemática?

70,6 %

NO

29,4 %

SI

RESULTADOS

5

VIOLENCIA INSTITUCINAL

RELEVANTE
EN AGENDA
UNIVERSITARIA

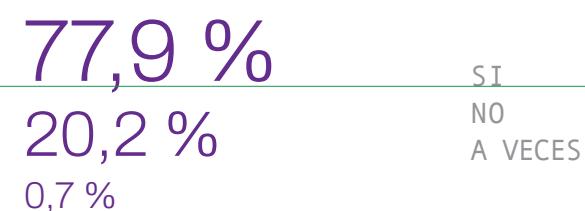


RELEVANTE
EN AGENDA
GREMIAL



SALUD

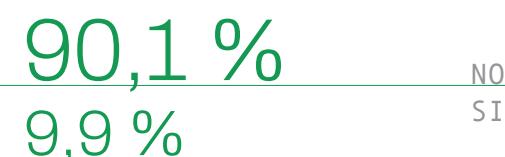
*Lo laboral influye
en la salud
del docente*



De qué manera?
estrés, ansiedad, salud
mental, presión, otros...

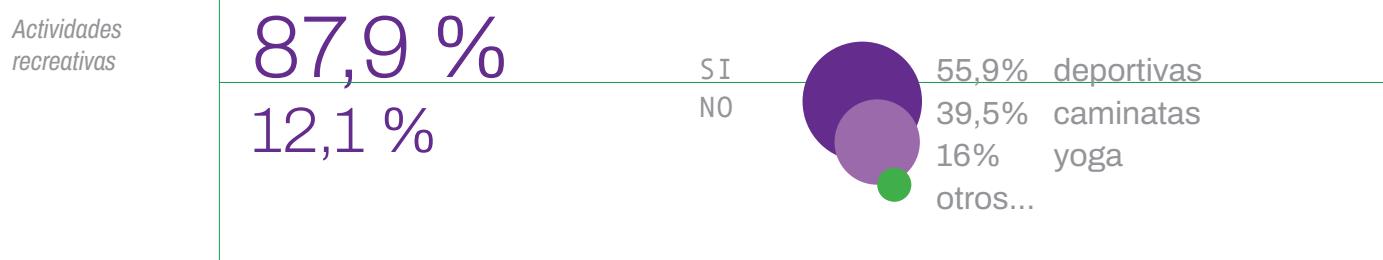
Licencia por salud

*Por problemas
psicofísicos*

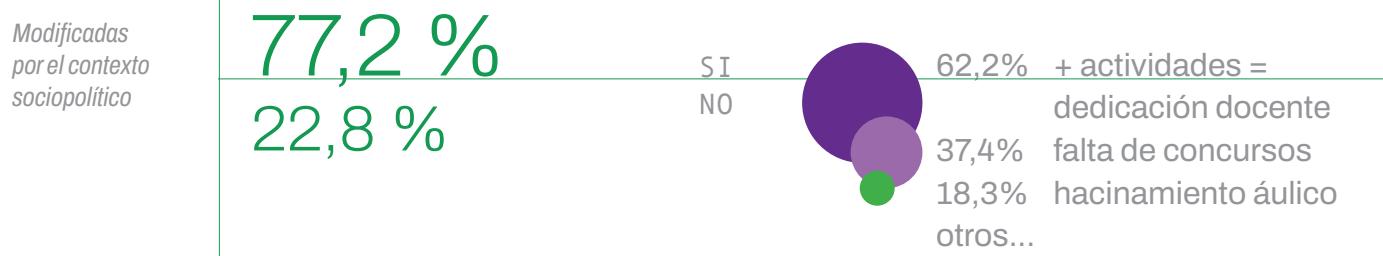


RESULTADOS

Recreación



CONDICIONES LABORALES



Disminución laboral



ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS ANTE LA CRISIS ECONÓMICA

- 91,1% reducción de gastos
- 80,7% cambio hábitos de consumo
- 68,1% ingresos extra
- 33,3% apoyo de familiares/amigos
- otros...



CONCLUSIÓN

7

Este es un proyecto pensando por las compañeras de Comisión de Género de Fedun, hemos logrado producir con el aporte de muchas compañeras de varios gremios de base de la federación este informe. Consideramos que es un puntapié inicial para seguir con un trabajo contínuo.

El próximo que, desde esta base, nos permita encontrar más datos para futuras acciones en beneficio de todas las compañeras y compañeros. Es necesario brindar herramientas, acompañamiento a todos y todas en este momento crítico y eso proyectamos para la próxima conducción.

Ahí estaremos sin bajar banderas.