

MONITOR PRECIOS Y SALARIOS

FEDUN – MARZO 2018

ATENEA
CENTRO
DE ESTUDIOS
PARA EL
DESARROLLO
NACIONAL



Av. Julio A. Roca 546
Piso 1 Of. 9
CABA



www.ateneacentro.com.ar

PRESENTACIÓN

El presente informe describe la evolución del SALARIO DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS entre DICIEMBRE de 2015 y MARZO de 2018, con la finalidad de brindar datos estadísticos que sirvan de insumo para la toma de decisiones en el escenario de los Acuerdos Paritarios de 2018.

Se podrá observar la evolución de los precios y de los salarios de los docentes universitarios según los Acuerdos Paritarios obtenidos en 2016 y 2017, en comparación con el aumento del nivel de precios de la economía (inflación).

Para todos los indicadores se utiliza como fuente los Acuerdos Paritarios correspondientes y el Índice de Precios al Consumidor (INDEC), salvo para el período comprendido entre diciembre de 2015 y abril de 2016, en que se utilizó el Índice de Precios al Consumidor CABA (DGEyC), en el cual se discontinuaron las mediciones del IPC INDEC.

RESUMEN EJECUTIVO

A lo largo del presente informe analizamos los siguientes datos:

- Evolución del **poder adquisitivo de los salarios** docentes universitarios (promedio) durante **toda la presidencia de Cambiemos** (entre diciembre 2015 y febrero 2018). Como conclusión los salarios han caído aproximadamente **un 7%** respecto a diciembre de 2015.
- Evolución del poder adquisitivo de los salarios docentes universitarios (promedio) según los períodos contemplados en los **Acuerdos Paritarios, mayo 2016 - febrero 2017 y marzo 2017 - marzo 2018**. Se observa que durante 2017 los salarios han recuperado su poder adquisitivo respecto a 2016.
- A igual período, se grafica la **evolución de los salarios respecto a la inflación para cada categoría docente**. Se observa que los incrementos salariales superan a la inflación hacia noviembre de 2017 sin embargo vuelven a quedar retrasados respecto a los precios de la economía a principios de 2018. Los valores reflejan la pérdida o recuperación del salario **respecto al mes inicial de la paritaria**. Además se incluye la **pérdida total del poder adquisitivo** incluyendo los primeros meses de la presidencia de Cambiemos.
- Por último, se incluyen los **valores de la pérdida total acumulada y actualizada** del dinero durante todo el período, solo compensable con un **bono (suma fija)** y los **aumentos porcentuales** necesarios para equiparar los salarios con la inflación en marzo de 2018 (este % representa la distancia entre la línea amarilla y la línea azul).

ACUERDOS PARITARIOS 2016 Y 2017

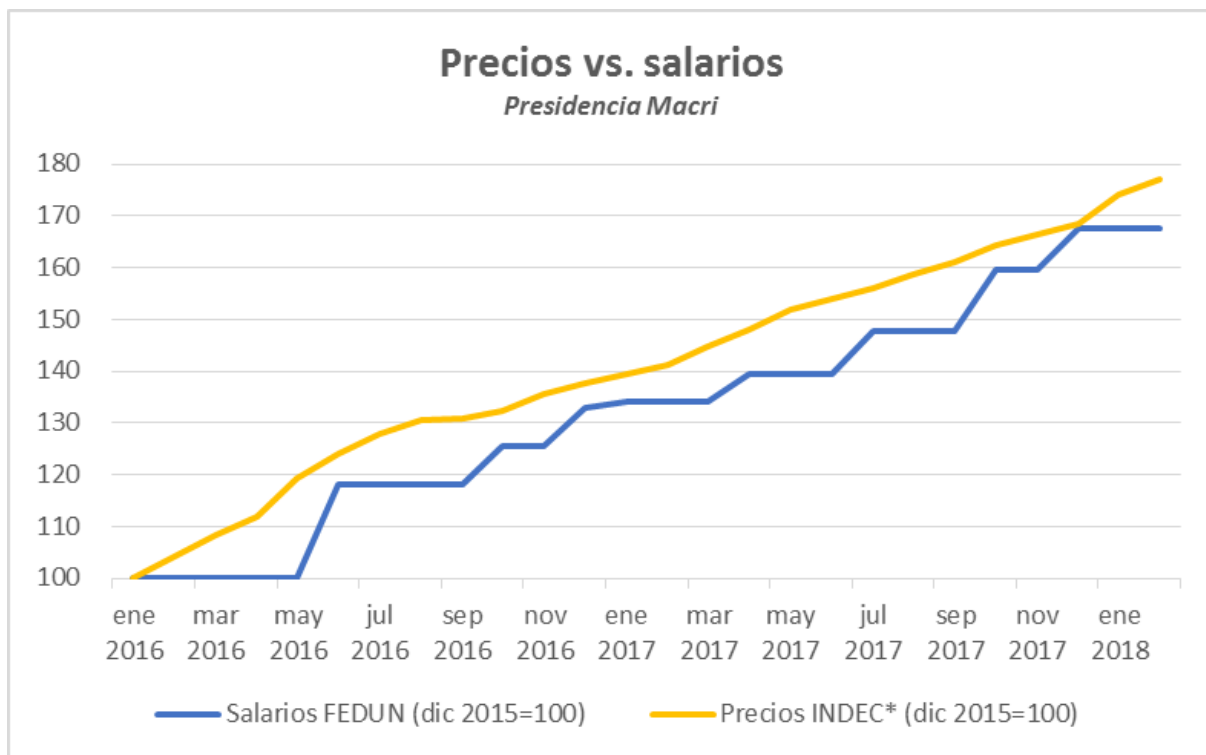
El acuerdo paritario **2016** fue firmado en mayo de ese año y estableció para el sector de los docentes universitarios, un incremento salarial en tres etapas: **16% en mayo, 7,5% en septiembre y 7,5% en noviembre**. Además, incorporó un incremento en concepto de jerarquización de la labor docente de **2% en mayo y 1% en diciembre**. De esta forma, el incremento salarial pautado fue de un **34%**.

En **2017**, el acuerdo paritario que se firmó en julio, estableció porcentajes a reajustar de manera acumulativa y no sobre el valor de origen. Fijó un incremento salarial en cuatro etapas: **4% en marzo, 6% en junio, 8% en septiembre y 3% en noviembre**. Además, incorporó un incremento en concepto de jerarquización de la labor docente de **2%** con fecha de aplicación en **noviembre**, alcanzando el **25%**.

El acuerdo conlleva una **cláusula gatillo** de revisión durante los meses de junio, septiembre, diciembre de 2017 y febrero de 2018 para emparejar los salarios docentes en caso de que la inflación superase los valores del acuerdo. A la fecha, se ha logrado activar la cláusula gatillo y reabrir la negociación incorporando un 2,7% de aumento al valor de los salarios en febrero 2018.

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS

PRESIDENCIA MACRI



Desde diciembre 2015 a diciembre 2016 la pérdida de poder adquisitivo de los docentes universitarios fue del **7%**.

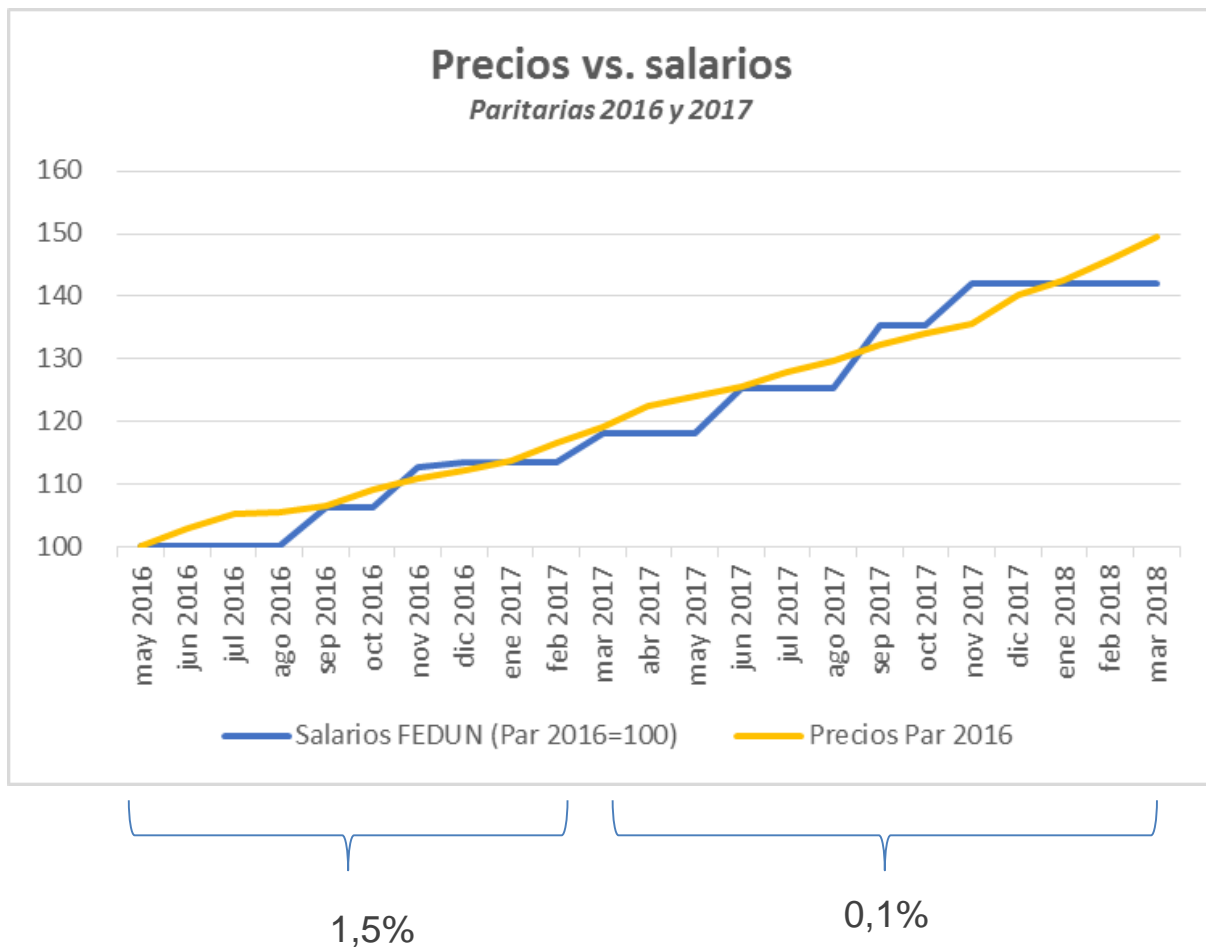
Desde diciembre de 2016 a diciembre de 2017 el salario real perdió otro **0,50%**.

Como se observa en el gráfico los salarios de los docentes se mantuvieron **por debajo de los precios durante casi todo el periodo**, salvo a fin de noviembre de 2017 que el salario se recupera pero vuelve a caer rápidamente.

7%

0,50%

PRECIOS Y SALARIOS – SITUACIÓN PROMEDIO DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS PARITARIAS 2016 y 2017

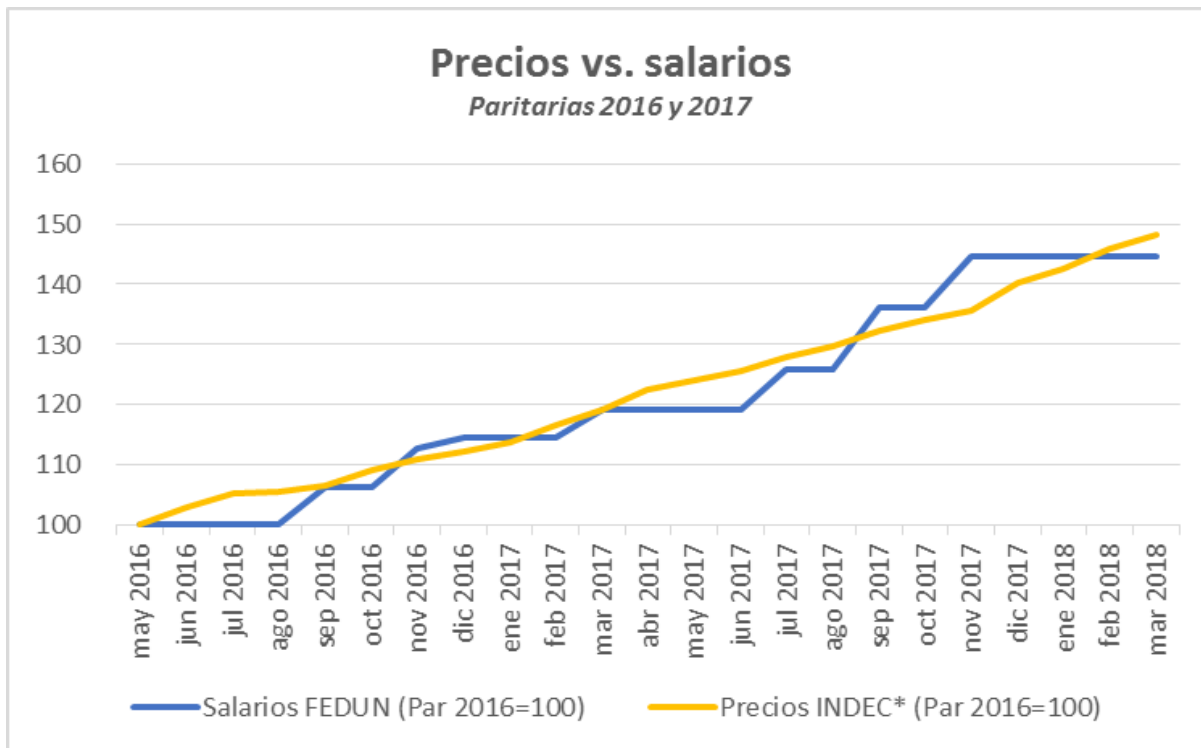


Las paritarias docentes **2016** se fijaron en mayo de ese año. Si comparamos los salarios a partir de este mes con la inflación acumulada hasta febrero 2017, se observa que el salario docente perdió un promedio del **1,5%** de poder adquisitivo real.

Con respecto a la paritaria 2017 y hasta marzo 2018 observamos que el salario docente perdió otro **0,1%**.

Como muestra el gráfico, los salarios lograron superar la inflación en algunos meses, sobre todo durante el 2017. No obstante, en promedio, los aumentos **no logran empatar o superar la inflación** durante el período analizado.

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS CARGO TITULAR PARITARIAS 2016 y 2017



Si comparamos los salarios de un docente con cargo **titular** desde mayo 2016 con la inflación acumulada hasta feb 2017, se observa que el salario docente perdió un **1,3%** de poder adquisitivo real.

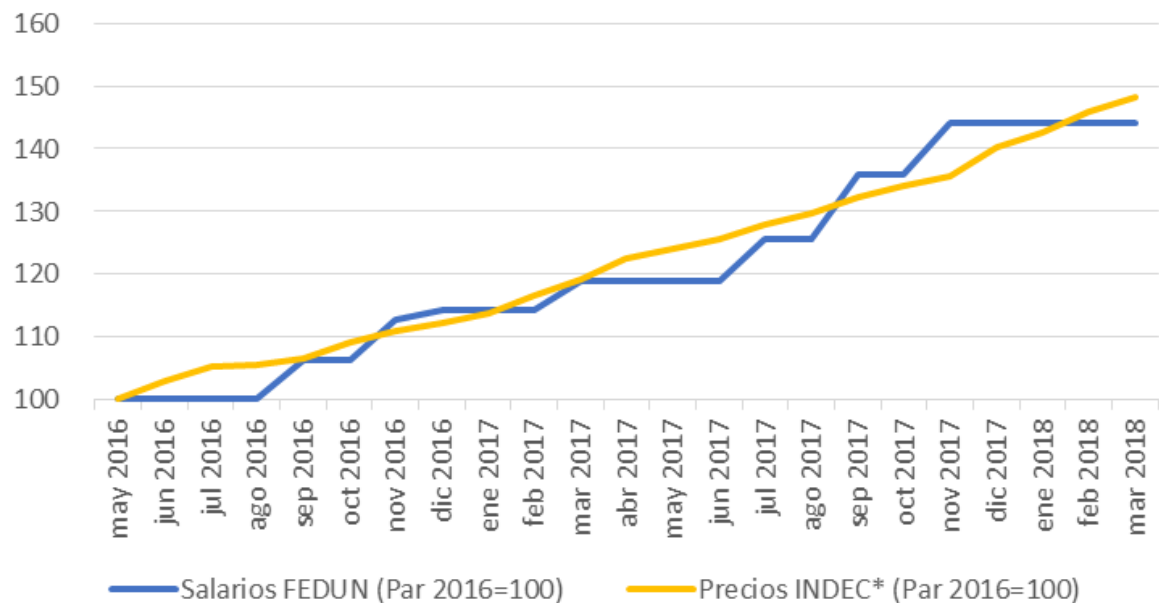
Respecto a la paritaria 2017, los cargos titulares perdieron un **0,1%**.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos (diciembre 2015 - abril 2016), la pérdida total de poder adquisitivo fue del **6,4%**.

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS ASOCIADOS

PARITARIAS 2016 y 2017

Precios vs. salarios
Paritarias 2016 y 2017

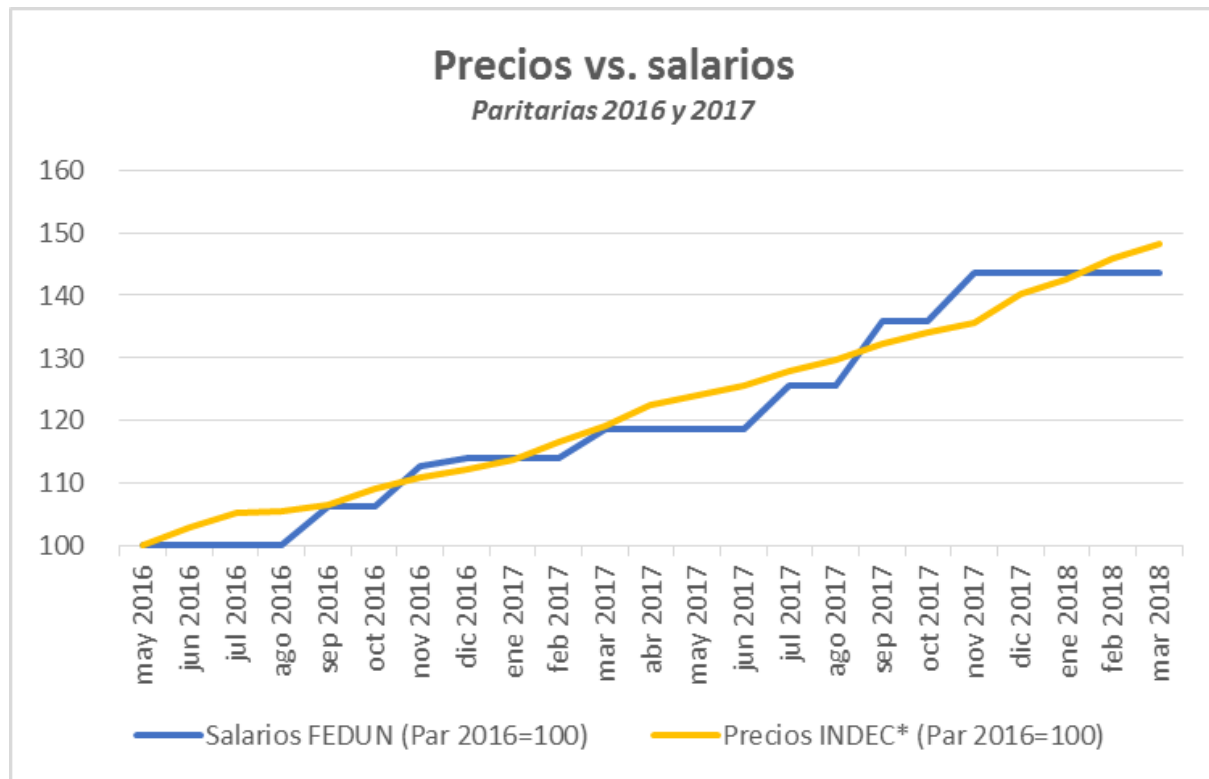


Para la categoría de docentes **asociados**, se observa que respecto a las paritarias docentes **2016**, el salario real cayó un **1,3%** al finalizar el periodo.

En relación a la paritarias **2017**, el salario docente cae **0,17%**.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos (diciembre 2015 – abril 2016), la pérdida de poder adquisitivo fue del **6,5%**

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS **ADJUNTOS** PARITARIAS 2016 y 2017

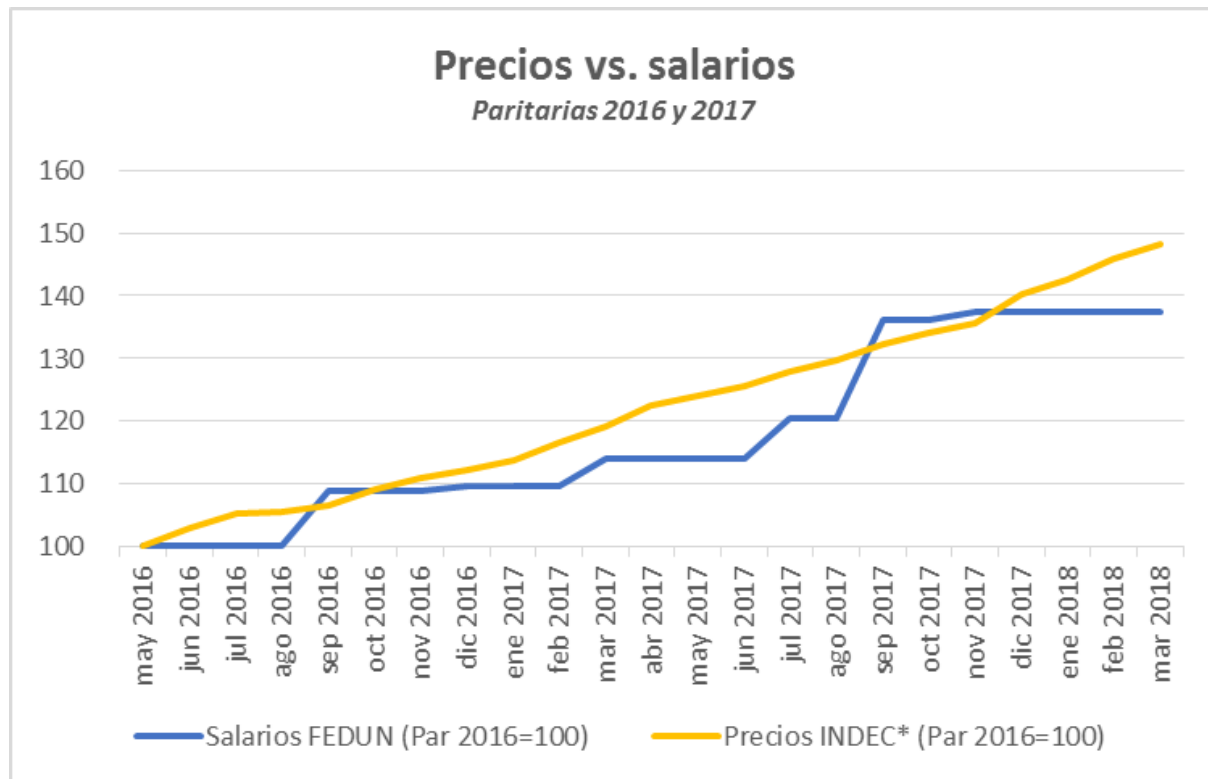


Para la categoría de docentes **adjuntos** la caída del salario real representó un **1,4%** entre mayo 2016 y febrero 2017.

Con respecto a las paritarias **2017**, el salario docente cae **0,3%**.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos (diciembre 2015 – abril 2016), la pérdida total de poder adquisitivo fue del **6,7%**

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS JEFE DE TRABAJOS PRÁCTICOS PARITARIAS 2016 y 2017

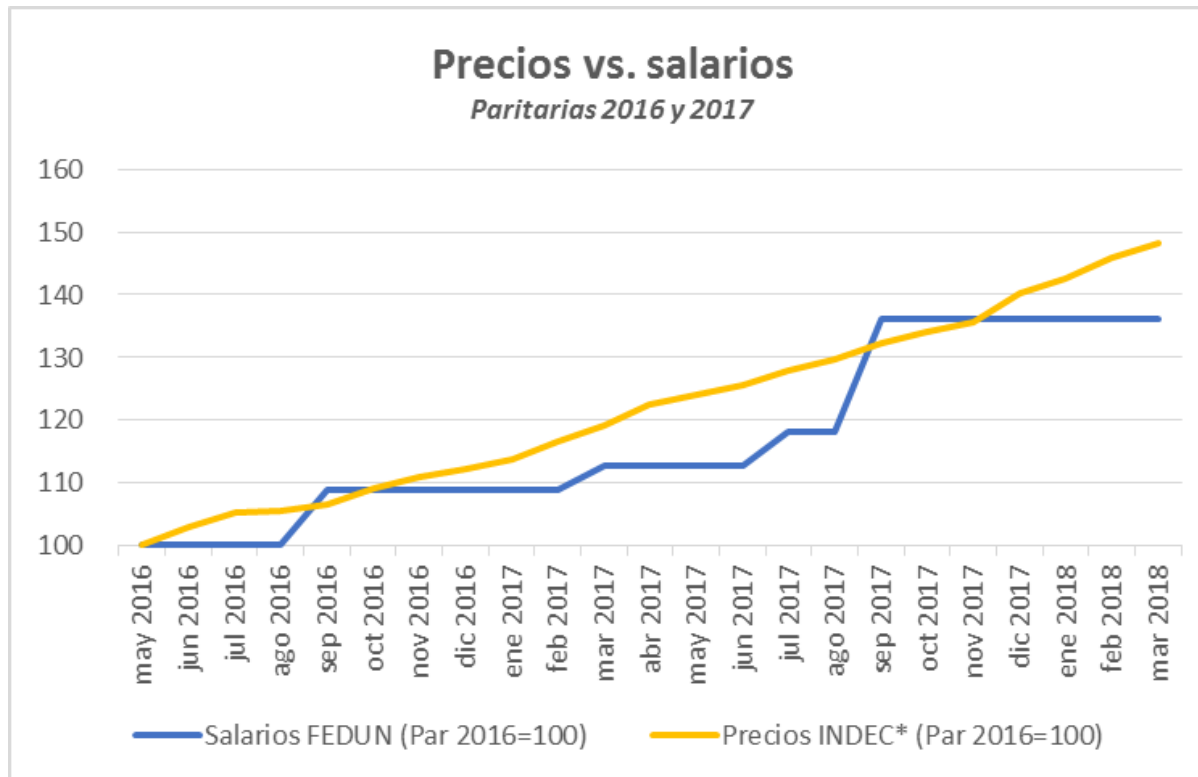


Para la categoría de docentes **jefe de trabajos prácticos**, la caída del salario real representó una caída del **2,5%** durante mayo 2016 y febrero 2017.

Sin embargo, con respecto a las paritarias **2017**, el salario docente recupera un **0,3%** en esta categoría.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos (diciembre 2015 – abril 2016), la pérdida total de poder adquisitivo fue del **8,3%**

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS AYUDANTE DE PRIMERA PARITARIAS 2016 y 2017



Para la categoría de docentes **ayudante de primera** el acuerdo paritario representó una caída del **2,7%** el salario real

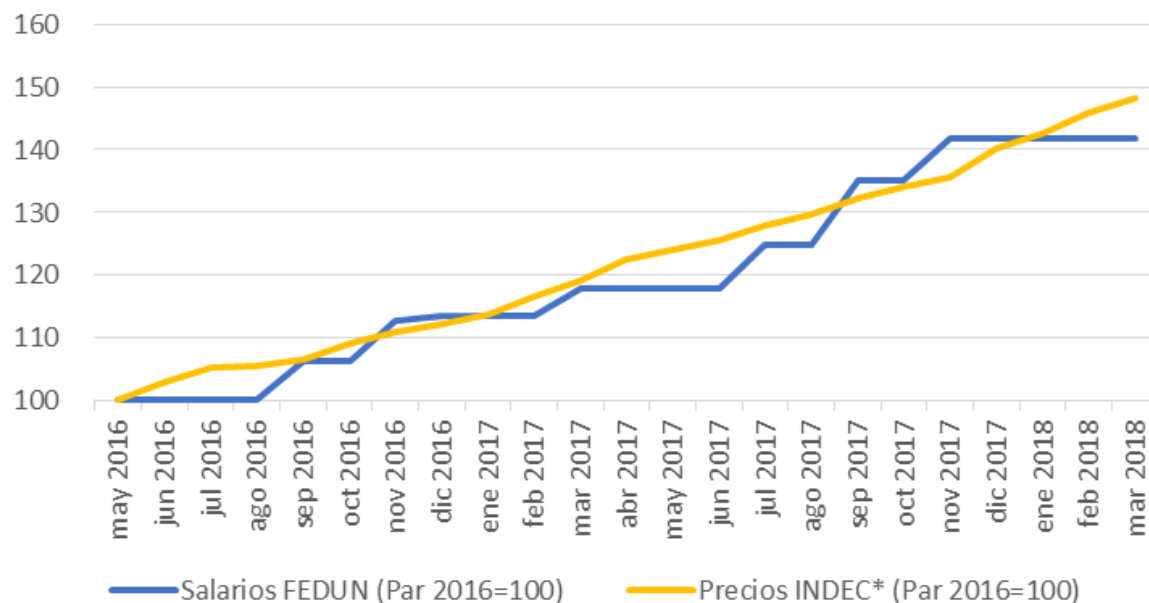
Sin embargo, con respecto a las paritarias **2017**, el salario docente recupera un **0,5%** en esta categoría.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos (diciembre 2017 – abril 2016) , la pérdida poder adquisitivo fue del **8,8%**

PRECIOS Y SALARIOS – DOCENTES UNIVERSITARIOS AYUDANTE DE SEGUNDA PARITARIAS 2016 y 2017

Precios vs. salarios

Paritarias 2016 y 2017



Para la categoría de docentes **ayudante de segunda** el acuerdo paritario **2016** representó una caída del **1,6%** el salario real

Con respecto a las paritarias **2017**, el salario docente cae **0,6%**.

Ahora bien, si se incluye en el análisis los primeros meses de la gestión Cambiemos la pérdida de poder adquisitivo fue del **6,8%**

SITUACIÓN SALARIAL DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

Cargo	Pérdida de poder adquisitivo acumulada y actualizada en pesos (dic 2015-mar 2018)*	Aumento salarial necesario para compensar la inflación hasta marzo 2018 (%)**
Titular	\$22.172	7,9%
Asociado	\$20.195	8,3%
Adjunto	\$18.169	8,7%
JTP	\$20.571	13,5%
Ayudante de primera	\$22.154	14,6%
Ayudante de segunda	\$11.338	10,2%

Fuente: Elaboración propia en base a Acuerdos Paritarios de Fedun, Índice de Precios al Consumidor GBA (INDEC) e Índice de Precios al Consumidor CABA (DGEyC). La pérdida de salario se calculó tomando como fuente la escala salarial publicada por ADUBA, sobre el salario básico, sin contabilizar antigüedad.

*Los montos refieren a la **PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO ACUMULADA** a lo largo de todo el gobierno de Mauricio Macri, actualizada al valor de los precios de febrero 2018. La obtención de un **BONO –SUMA FIJA-** para cada tipo de cargo podría compensar el poder adquisitivo perdido durante los dos años y tres meses de gobierno (diciembre 2015 – marzo 2018).

** **EL PORCENTAJE DE AUMENTO PARA COMPENSAR LA INFLACIÓN** se evidencia en cada gráfico a lo largo de las filminas 6 a 11, y representa la distancia entre las líneas azul y amarilla, que se vuelve a acentuar en febrero de 2018. La obtención de dichos aumentos porcentuales podría emparejar el salario con la inflación en el mes de marzo de 2018. Cabe aclarar que no se ha incluido el 2,7% de incremento que se está negociando actualmente con la activación de la cláusula gatillo. La negociación paritaria 2018 deberá contemplar, además, la inflación estimada, cuyos datos de enero y febrero del corriente permiten decir que será mayor al 15% proyectada por el Presupuesto Nacional.